

山陽特殊製鋼グループは経営理念「信頼の経営」の実践を通じて、誠実・公正・透明な企業経営を推進するとともに、経済的使命、社会的使命を果たすことで、あらゆるステークホルダーからの信頼の獲得と、社会との持続可能な関係の構築と成長を目指しています。

CSR経営

誠実・公正・透明な企業経営の推進

- コンプライアンス経営の推進
- 環境経営の推進
- 社会貢献活動の推進

《経済的使命》

を果たすためのCSR活動

高品質の特殊鋼製品を安定的に供給することを通じて市場からの信頼を獲得し、その結果得られる適正な利潤を源泉に社会への還元を行い、企業の持続的発展と豊かな社会の創造を目指します。

《社会的使命》

を果たすためのCSR活動

資源循環型社会の構築と環境保全、健全な文化の振興などに注力し、社会との共生を図ることを通じて企業ブランドイメージの向上を目指します。

経営理念

信頼の経営

お客様からの信頼

お客様のニーズを迅速・的確にとらえ、高品質の特殊鋼製品を適切に提供することにより、お客様からの信頼の獲得を目指します。

人と人との信頼

あらゆるステークホルダーの皆様とのコミュニケーションに努め、社会規範に則り自律的に行動することを通じて、人と人との信頼を築いていきます。

社会からの信頼

「高品質の特殊鋼づくり」を通じて、豊かで文化的な社会の実現に貢献するとともに、社会を構成する一員としての責任を果たすことにより、社会からの信頼の獲得を目指します。

ステークホルダーとのかかわり

当社は社会の一員であるとの強い自覚のもと、お客様、取引先、株主・投資家、地域社会、従業員といったステークホルダーとの信頼関係を築き上げるよう努力してきました。良質な特殊鋼製品の開発、安定供給に努め、お客様の満足と信頼を獲得すること。公正、透明、自由な競争ならびに適正な取引を行うこと。広く社会とのコミュニケーションを行い、企業情報を積極的かつ公正に開示すること。「良き企業市民」として、積極的に社会貢献活動を行うこと。そして、一人ひとりの従業員を尊重するとともに、安全で働きやすい職場を確保し、ゆとりと豊かさを実現すること。これらの取り組みを通じて、国内外のステークホルダーからの要請・期待に応えることで信頼を獲得し、持続可能な社会の実現に貢献していきます。



2016年度のCSR経営への取り組み

当社はCSR経営を実践するため、当社が果たすべき経済的使命・社会的使命が何であるかを自覚するとともに、これらの使命を全うするべくCSR活動を行っています。2016年度は以下のCSR活動を実施しました。

	当社が果たすべき使命	2016年度の主なCSR活動
お客様からの信頼	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質向上への持続的取り組み</li> <li>CS活動の推進</li> <li>鉄鋼に関する技術、研究の振興</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>過共析鋼の高靱性化技術の開発</li> <li>ISO9001:2015年版への移行を完了</li> <li>技術交流会の実施</li> <li>技能伝承システムの導入</li> <li>品質水準管理の強化</li> </ul>
取引先の皆様からの信頼	<ul style="list-style-type: none"> <li>取引関連法規の順守</li> <li>環境に配慮した調達活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下請法の社外講習への参加</li> <li>自主的なチェックリストによる活動チェック</li> </ul>
株主・投資家の皆様からの信頼	<ul style="list-style-type: none"> <li>財務情報の適切な開示</li> <li>株主・投資家とのコミュニケーション</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>アニュアルレポートの発行</li> <li>海外でのIR活動の実施</li> <li>個人株主向け工場見学会の開催</li> </ul>
地域社会からの信頼	<ul style="list-style-type: none"> <li>ボランティア・文化振興への支援活動</li> <li>地域防災力の向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>文化講演会の開催</li> <li>一日陸上教室の開催</li> <li>小学生向け工場見学会の開催</li> <li>工場近郊の清掃活動</li> </ul>
従業員からの信頼	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きやすい職場環境の整備</li> <li>労働災害の撲滅</li> <li>防災意識の向上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ノー残業デーの実施</li> <li>新入社員の海外での語学研修</li> <li>安全体感研修センターの充実</li> <li>防災訓練の実施</li> </ul>
環境活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>環境に配慮した製品や技術の開発</li> <li>環境保全に向けた取り組み</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>大型モーターのインバータ化</li> <li>レンガくずの耐火物原料としての利用</li> <li>照明機器のLED化</li> </ul>
ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>迅速・透明な経営の推進</li> <li>コンプライアンスに基づく事業活動の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>リスクマネジメントおよび内部統制の見直し</li> <li>執行役員制度の導入</li> <li>コンプライアンス研修の実施</li> </ul>